

湖北工程学院新技术学院 2017届毕业生就业质量年度报告



湖北工程学院新技术学院招生与就业工作处
二〇一七年十二月





前 言

根据《教育部关于做好 2017 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学【2016】11 号）文件精神 and 教育部教学司关于做好高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的要求，结合学校自身实际和特色，编制了 2017 届毕业生就业质量年度报告。报告对学校就业创业基本情况和就业创业工作开展情况进行全面分析和总结，为学校教育教学改革、人才培养模式创新、就业创业工作质量提升等提供参考依据并回应社会关切、接收社会监督。报告中毕业生就业率等统计数据严格按照教育部和湖北省关于高校毕业生就业率统计的相关规定，所有数据统计截至 2017 年 8 月 31 日。





目 录

一、学校概况	1
二、2017 届毕业生基本情况	2
(一) 毕业生规模	2
(二) 毕业生结构	2
1、学历、性别结构	2
2、教学系分布结构	3
3、专业结构	4
4、生源结构	5
5、民族分布	6
三、毕业生就业情况及分析	6
(一) 就业率	6
1、就业率构成	6
2、分专业就业率	8
3、未就业情况及说明	9
(二) 就业流向	10
1、就业地域分布	10
2、就业行业分布	12
3、就业单位性质分布	13
4、知名企业就业情况	14
5、毕业生升学情况	15
6、小概率就业情况	15
(三) 毕业生就业质量分析	16



1、求职过程调查分析	16
①求职时间	16
②求职成功的渠道	16
③影响求职成功的因素	17
④选择就业单位动机	17
⑤第一份工作的期望薪资	17
⑥学校教育对毕业生的就业影响	18
⑦就业中遇到的主要困难和问题	18
2、薪资水平调查分析	19
3、工作岗位与专业相关度调查分析	19
4、就业满意度调查分析	20
5、就业单位性质调查分析	20
6、就业地点调查分析	20
7、工作岗位调查分析	21
8、就业稳定性调查分析	21
四、用人单位反馈意见	22
(一)用人单位对学校就业招聘工作的满意度	22
(二)用人单位对毕业生能力素质的要求	22
(三)用人单位对毕业生能力素质的评价	23
五、2017届毕业生就业创业工作主要措施	23
(一)明确目标、夯实责任,形成了齐抓共管的就业工作局面	23
(二)突出重点,积极指导,提高就业服务水平	23
(三)拓宽思路,强化服务,努力搭建就业平台	25
(四)规范管理,明确责任,切实保证就业安全稳定	26
六、对教育教学的反馈	27

湖北工程学院新技术学院 2017 届毕业生就业质量年度报告

一、学校概况

湖北工程学院新技术学院是 2003 年 3 月由湖北省教育厅批准试办、2004 年 2 月经教育部确认，由湖北工程学院举办的一所本科层次的独立学院。学校位于武汉市卫星城市、汉孝子董永故里——孝感市城区，与武汉市相距 45 公里，距天河机场 30 公里。京广、汉渝铁路，107、316 国道、京珠和汉十高速公路贯穿孝感市、孝汉城际列车直通武汉，交通十分便利。

学校依托湖北工程学院优质办学资源，根据市场和社会需求，按大学科门类整合的思路现设置有语言文学系、财经政法系、信息工程系、城市建设系、生物化学系和机电工程系等 6 个教学系和 1 个公共课部，开办有 31 个本科专业和 22 个专科专业，其中大部分专业依托湖北工程学院的优势和特色专业开办，具有广阔的就业前景，生物工程专业现被列为湖北省教育厅重点（培育）本科专业建设项目，光电信息科学与工程和电子信息工程专业获批湖北省高等学校战略性新兴产业（支柱）产业人才培养计划项目。目前，学校共有学生近 6000 人，专任教师 275 人，外聘教师 127 人。

近年来，学校狠抓内涵建设，逐步推进转型发展，深化教育教学改革，学生综合素质、创新精神和实践能力显著增强，人才培养质量大幅提高。学生在国家级以及省、部级各类竞赛中屡获大奖，累计获奖 400 人次。其中，学生获得第八届中国高校美术作品学年展一等奖、“外研社杯”全国英语写作大赛一等奖、第四届全国大学生广告艺术大赛二等奖、第七届“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛二等奖、湖北省第八届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛特等奖和湖北省高校第十五届“福创杯”新青年小说大赛一等奖等多个省级及以上大奖；学生小说《爱上世界上唯一

的你》和散文集《梦里花落，流连未央》、《逆流梦雨》等作品公开出版；法学专业学生国家司法考试年均一次性通过率保持在 20%以上；学生考研录取率逐年上升，高分子材料与工程、生物工程等专业学生考研录取率长期保持在 30%左右，多名学生获得国际知名大学继续深造机会；毕业生就业率一直保持在 90%左右，普遍受到用人单位好评。学校先后被授予“省级平安校园”、“湖北省依法治校示范校”、“湖北省高校毕业生就业统计规范管理先进单位”和“湖北省大学生征兵工作先进单位”。

学校全面贯彻党和国家的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持“育人为本，德育为先；立足地方，培植特色；创新机制，开拓发展”的办学理念，以理工科为主体，多学科协调发展，努力为社会培养综合素质良好，实践能力突出的应用型高级专门人才，为区域经济发展和社会服务。学校定期邀请国内外知名专家、学者来校讲座，有效地引导学生积极开展学术研究、文化艺术、学习竞赛、社会实践和青年志愿者等活动；学校还有人文、科技、公益、艺术、体育等近 20 个学生社团，为活跃校园文化生活、提高学生综合素质创造了良好的条件和氛围。

二、2017 届毕业生基本情况

（一）毕业生规模

2017 届毕业生共有 1668 人。从学历层次上看，本科毕业生 1210 人，专科毕业生 458 人，本专科毕业生比例为 2.64:1。从性别比例看，男生 1061 人，女生 607 人，男女毕业生比例为 1.74:1。

（二）毕业生结构

1、学历、性别结构

表 1 毕业生学历、性别结构表

学历层次	人数	比例 (%)	性别		比例 (%)	
			男	女	男	女
本科	1210	72.54	768	442	63.47	36.53

学历层次	人数	比例 (%)	性别		比例 (%)	
			男	女	男	女
专科	458	27.46	293	165	63.97	36.03
合计	1668	100	1061	607	63.61	36.39



图1 毕业生学历结构



图2 毕业生性别结构



图3 本科毕业生性别结构



图4 专科毕业生性别结构

2、教学系分布结构

2017 届毕业生分布在 6 个教学系，各教学系本、专科毕业生人数如下表所示：

表 2 毕业生分教学系人数统计表

教学系	学历层次		合计
	本科	专科	
语言文学系	241	5	246
信息工程系	263	10	273
城市建设系	333	236	569
生物化学系	108	0	108
财经政法系	201	187	388
机电工程系	64	20	84



3、专业结构

2017届毕业生分布在32个专业，其中本科专业22个，专科专业10个，具体专业分布见表3。毕业生人数较多的专业是土木工程、工程造价、经济学、建筑学、会计电算化。

表3 毕业生专业分布表

学历层次	专业	性别		合计
		男	女	
本科	汉语言文学	6	34	40
	英语	7	71	78
	广告学	14	22	36
	播音与主持艺术	4	8	12
	视觉传达设计	6	25	31
	环境设计	17	27	44
	电子信息科学与技术	33	6	39
	光信息科学与工程	32	6	36
	自动化	42	5	47
	电子信息工程	40	9	49
	计算机科学与技术	42	12	54
	软件工程	27	11	38
	建筑学	71	27	98
	土木工程	219	16	235
	应用化学	22	8	30
	环境科学	15	10	25
	生物工程	17	10	27
	高分子材料与工程	19	7	26
	经济学	42	87	129
	法学	11	19	30



学历层次	专业	性别		合计
		男	女	
本科	市场营销	20	22	42
	机械设计制造及其自动化	62	2	64
专科	英语教育	0	5	5
	计算机应用技术	10	0	10
	工程造价	108	31	139
	建筑工程技术	53	1	54
	建筑设计技术	34	9	43
	市场营销	21	15	36
	电子商务	22	13	35
	物流管理	12	14	26
	会计电算化	13	77	90
	机电一体化技术	20	0	20

4、生源结构

2017 届毕业生分布于湖北省、河北省等 9 省（区），生源主要来自于省内，占比 89.03%，省外生源排名前三位的是河北省、河南省、新疆，如下表：

表 4 生源分布

生源地	人数
湖北省	1485
河北省	60
内蒙古	16
新疆	20
河南省	21
广西	19
福建省	19
山西省	15
湖南省	13

5、民族分布

2017届毕业生中，汉族1629人，占毕业生总人数的97.66%。少数民族39人，占毕业生总人数的2.34%，其中土家族14人，蒙古族、壮族各6人，满族5人，回族3人，苗族、仡佬族各2人，布依族1人。

三、毕业生就业情况及分析

(一) 就业率

经过“校、系、班”三级严格核查，截止2017年8月31日，2017届毕业生初次就业率为94.12%，其中本科毕业生就业率为94.46%，专科毕业生就业率为93.23%。学校毕业生就业率稳定，长期保持在90%以上。根据《2017年湖北省高校毕业生就业统计核查工作方案》，省毕办、省就业中心按照近三年省级就业统计核查情况较好、就业方案编制准确规范、就业数据报送完整及时、无毕业生投诉举报将毕业证书、学位证书、报到证发放与毕业生签约挂钩等情况，确定了武汉大学等30所高校为2017年湖北省高校毕业生就业统计省级核查免检单位，继2016年后，我校继续名列其中。

1、就业率构成

表5 近三年学校就业率

年份	2017届	2016届	2015届
毕业人数	1668	1770	1862
就业人数	1570	1661	1738
就业率	94.12%	93.84%	93.34%

近三年学校就业率稳定在90%以上，显示出逐年略有上升的趋势。

表6 近三年就业率构成统计表

类别 \ 年份	2017届	2016届	2015届
协议就业率	62.11%	56.33%	56.87%
灵活就业率	21.52%	27.57%	25.78%
升学出国率	10.01%	9.21%	10.37%



类别 \ 年份	2017 届	2016 届	2015 届
自主创业率	0.48%	0.73%	0.32%

近三年学校协议就业率稳步提升，灵活就业率逐年下降，升学出国率保持稳定。

注：①就业率=已就业毕业生人数÷毕业生总人数×100%。

②已就业毕业生人数=协议就业+灵活就业+自主创业+升学+出国

③协议就业=签就业协议+签劳动合同+应征义务兵+村官+三支一扶+选调生+地方基层项目+农村新机制教师

④灵活就业=单位用人证明+自由职业

表 7 近三年分系就业率及其构成

教学系	届别	就业率	类别			
			协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
语言文学系	2017	93.50%	83.33%	4.88%	4.88%	0.41%
	2016	93.75%	72.43%	14.71%	5.15%	1.47%
	2015	96.83%	78.52%	8.80%	12.32%	0.35%
信息工程系	2017	93.77%	75.82%	13.19%	4.76%	0.00%
	2016	93.82%	76.06%	12.36%	5.41%	0.00%
	2015	95.54%	72.77%	19.20%	10.27%	1.34%
城市建设系	2017	94.02%	40.77%	40.95%	11.95%	0.35%
	2016	94.03%	43.06%	40.32%	10.00%	0.65%
	2015	91.84%	39.00%	43.02%	9.54%	0.28%
生物化学系	2017	98.15%	68.52%	10.18%	19.44%	0.00%
	2016	97.86%	39.29%	27.14%	30.71%	0.71%
	2015	96.79%	54.49%	8.97%	33.33%	0.00%
财经政法系	2017	93.04%	65.98%	14.95%	10.82%	1.29%
	2016	92.65%	58.57%	26.95%	6.24%	0.89%
	2015	91.01%	64.72%	18.88%	7.42%	0.00%



教学系	届别	就业率	类别			
			协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
机电工程系	2017	97.62%	73.81%	10.71%	13.10%	0.00%
	2016	90.00%	60.00%	23.33%	6.67%	0.00%
	2015	96.67%	53.33%	40.00%	3.33%	0.00%

2、分专业就业率

表 8 近三年分专业就业率

学历	专业	2017 届	2016 届	2015 届
本科	汉语言文学	82.50%	92.00%	98.25%
	英语	94.87%	95.61%	97.48%
	广告学	94.44%	95.65%	97.44%
	播音与主持艺术	100.00%	无	无
	视觉传达设计	90.32%	无	无
	环境设计	100.00%	无	无
	艺术设计	无	87.50%	94.00%
	经济学	94.57%	96.11%	92.02%
	法学	90.00%	87.18%	87.88%
	市场营销	90.48%	94.83%	95.08%
	电子信息工程	91.84%	88.24%	98.57%
	光电信息科学与工程	97.22%	84.85%	97.50%
	电子信息科学与技术	94.87%	96.23%	92.31%
	自动化	95.74%	100.00%	无
	计算机科学与技术	92.59%	94.23%	95.56%
	软件工程	97.37%	无	无
	土木工程	94.47%	96.46%	95.49%
	建筑学	92.86%	92.86%	98.40%
	应用化学	100.00%	97.06%	100.00%
高分子材料与工程	96.15%	97.30%	96.00%	



学历	专业	2017 届	2016 届	2015 届
本科	环境科学	96.00%	100.00%	96.67%
	生物工程	100.00%	97.44%	94.44%
	机械设计制造及其自动化	98.44%	无	无
专科	英语教育	100.00%	100.00%	91.67%
	商务英语	无	无	100.00%
	会计电算化	91.11%	91.03%	89.77%
	市场营销	97.22%	92.68%	90.24%
	电子商务	97.14%	79.41%	83.33%
	物流管理	88.46%	94.74%	91.43%
	计算机应用技术	70.00%	100.00%	88.24%
	建筑设计技术	90.70%	97.22%	89.80%
	建筑工程技术	96.30%	94.37%	90.77%
	工程造价	94.24%	90.68%	82.18%
	道路桥梁工程技术	无	无	90.91%
	模具设计与制造	无	100.00%	83.33%
	数控技术	无	无	100
	机电一体化技术	95.00%	86.96	100

3、未就业情况分析 & 说明

截至 2017 年 8 月 31 日，2017 届毕业生中未就业人数共计 98 人。在对未就业毕业生的跟踪调查中，了解其未就业的原因主要是：有就业意向但未找到合适的工作或未正式签约、拟参加公招和升学考试。

表 9 未就业情况分类表

学历	求职中人数	签约中人数	拟参加公招考 试人数	不就业拟 升学人数	暂不就业 人数	合计
本科	35	26	5	0	1	67
专科	23	2	3	2	1	31
总计	58	28	8	2	2	98

(二) 就业流向

1、就业地域分布

表 10 毕业生就业地域分布表

实际所在地	2017 届	2016 届	2015 届
就业人数	1570	1661	1738
北京市	41	31	53
天津市	6	6	5
河北省	53	39	31
山西省	5	8	3
内蒙古	11	11	45
辽宁省	2	2	2
吉林省	1	7	2
黑龙江	0	3	3
上海市	52	50	43
江苏省	41	27	34
浙江省	62	38	48
安徽省	7	4	6
福建省	26	19	25
江西省	11	8	14
山东省	2	2	15
河南省	11	11	14
湖北省	971 (61.85%)	1131 (68.09%)	1094 (62.95%)
湖南省	18	12	15
广东省	190	193	214
广西	10	14	20
海南省	7	1	5
重庆市	8	3	11
四川省	6	5	8

实际所在地	2017 届	2016 届	2015 届
贵州省	5	4	1
云南省	5	5	8
西藏自治区	3	2	0
陕西省	6	7	5
甘肃省	1	1	1
宁夏	2	1	1
新疆	5	11	8
出国	2	5	4

表 11 湖北地区就业人数分布

就业地区	2017 届	2016 届	2015 届
武汉市	440 (45.31%)	492 (43.50%)	465 (42.50%)
黄石市	19	14	16
十堰市	9	21	22
宜昌市	27	26	27
襄阳市	8	12	11
鄂州市	1	3	4
荆门市	10	9	15
孝感市	384 (39.54%)	471 (41.64%)	434 (39.67%)
荆州市	16	12	12
黄冈市	17	23	33
咸宁市	18	23	29
随州市	15	14	17
恩施州	5	4	3
仙桃市	2	4	1
潜江市	0	2	4
天门市	0	1	1

以上就业地区分布显示毕业生就业区域相对集中。在湖北省内就业的毕业生人数保持稳定，主要集中在武汉城市圈。省外就业的毕业生主要分

布在华东、华北、环渤海、长三角、泛珠三角等地区，其中长三角、泛珠三角地区是毕业生省外就业的两大重点区域。毕业生就业地域分布情况，充分体现了学校立足地方、服务区域经济社会发展的办学宗旨，“我选湖北”计划宣传效果初显，为地方经济社会发展培养了大批综合素质良好、实践能力突出的应用型专门人才。

2、就业行业分布

学校毕业生的就业市场广阔，行业选择多元，契合专业设置，主要集中在建筑业，制造业，批发和零售业、信息技术、租赁和商务服务业、科学研究和技术服务业、教育等行业。

表 12 单位行业分布

单位行业	2017 届	2016 届	2015 届
农、林、牧、渔业	11	14	8
采矿业	0	4	1
制造业	204	182	226
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5	7	10
建筑业	302	318	311
批发和零售业	167	206	185
交通运输、仓储和邮政业	25	20	16
住宿和餐饮业	16	23	17
信息传输、软件和信息技术服务业	147	164	160
金融业	38	85	104
房地产业	51	68	67
租赁和商务服务业	161	110	81
科学研究和技术服务业	97	96	189
水利、环境和公共设施管理业	3	4	4
居民服务、修理和其他服务业	11	11	6
教育	72	88	82
卫生和社会工作	4	6	9

单位行业	2017 届	2016 届	2015 届
文化、体育和娱乐业	18	32	15
公共管理、社会保障和社会组织	29	48	41

注：①本报告中的行业分类标准来自于国家统计局国民经济行业分类(GB/T 4754-2011)

②依据湖北省高校毕业生就业办公信息统计系统，地方基层项目、升学、出国、自主创业、自由职业、三支一扶、村官、选调生、应征义务兵等就业形式不在就业行业统计范围之类。

3、就业单位性质分布

表 13 近三年毕业生就业单位性质

单位性质	2017 届	2016 届	2015 届
机关	22	29	22
高等教育单位	0	1	3
中初教育单位	56	64	71
医疗卫生单位	4	7	7
其他事业单位	14	29	38
国有企业	97	102	157
三资企业	41	44	43
其他企业	1118	1192	1183
部队	24	12	3
基层项目	19	2	10
城镇社区	0	2	2
自主创业	8	14	6
升学	165	158	189
出国	2	5	4
合计	1570	1661	1738

注：就业单位性质的统计标准依照湖北省高校毕业生就业办公信息系统

4、知名企业就业情况

2017 届毕业生中，在国企、三资企业就业的有 138 人，其中部分知名企业见表 14：

表 14 毕业生就业单位—知名企业（部分）

序号	企业名称
1	武汉铁路局
2	中交一航局第五工程有限公司
3	武汉钢铁集团物流有限公司
4	中科院建筑设计研究院有限公司江苏分公司
5	东莞南玻工程玻璃有限公司
6	三江瓦力特特种车辆有限公司
7	湖北小糸车灯有限公司
8	湖北三江航天建筑工程有限公司
9	中铁二十三局集团有限公司
10	中铁十八局集团第一工程有限公司
11	中建三局集团有限公司
12	湖北省交通规划设计院股份有限公司
13	中国建筑一局（集团）有限公司
14	牧原食品股份有限公司
15	武汉统一企业食品有限公司
16	中国邮政集团公司孝感市分公司
17	中国人寿保险股份有限公司孝感分公司
18	中国石油天然气股份有限公司湖北销售分公司
19	中国人民财产保险股份有限公司武汉市分公司
20	中国电信集团公司孝感分公司
21	微盟电子（昆山）有限公司
22	招商重工（江苏）有限公司

序号	企业名称
23	中国农业银行股份有限公司湖北省分行
24	江西建工第一建筑有限责任公司
25	福建省东南建筑设计院
26	武汉一冶建筑安装工程有限责任公司
27	中铁上海工程局集团有限公司
28	中国二十二冶集团有限公司
29	仁宝信息技术（昆山）有限公司
30	广东重工建设监理有限公司

5、毕业生升学情况

毕业生升学作为一种高质量就业，历来受到学校高度重视，毕业生考研、专升本录取人数保持稳定。2017 届毕业生升学人数占已就业毕业生人数的比例为 10.57%，其中本科毕业生考研录取人数为 65 人，专科毕业生升本人数为 101 人。在毕业生考研升学的学校中不乏武汉大学、武汉理工大学、华中师范大学、长安大学、西南交通大学等知名高校。

6、小概率就业情况

表 15 近三年小概率就业

就业类别	2017 届	2016 届	2015 届
入伍	24	12	3
村官	12	1	4
三支一扶	6	2	3
西部计划	0	0	2
特岗教师	0	0	1
农村义务教师	8	3	12
西藏公务员	2	1	0

2017 届毕业生在小概率就业情况均比去年有所提高，反映了学校在推动小概率就业方面有了新进展。

(三) 毕业生就业质量分析

高校毕业生就业质量是高校教育教学和人才培养质量的反映，是毕业生在就业市场的价值体现，是毕业生就业率、薪资水平、专业相关度、就业满意度等因素的综合反映。为进一步了解 2017 届毕业生的就业情况和就业质量，招生与就业工作处于 2017 年 5 月和 11 月面向已就业的毕业生发放了就业调查问卷，共发放问卷 1500 份，回收有效问卷 1221 份，有效回收率为 81.40%，调查情况分析如下：

1、毕业生求职过程调查分析

① 求职时间

2017 届毕业生找到第一份工作的求职时间周期如下图所示：

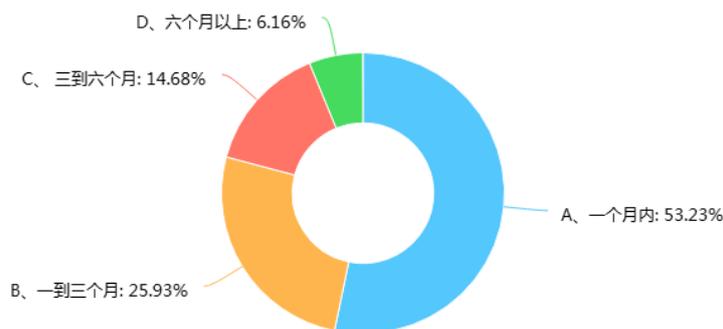


图 5 毕业生首份工作求职时间

② 求职成功的渠道

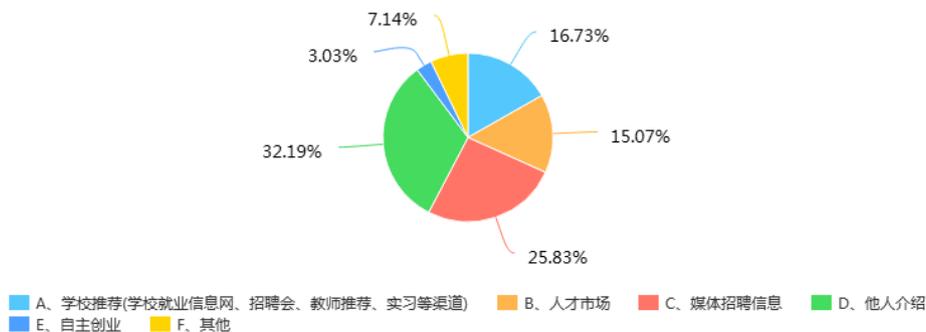


图 6 毕业生首份工作求职成功的渠道

③影响求职成功的因素

从“影响求职成功的因素”来看，毕业生认为“专业知识”、“工作能力”和“学历层次”在求职或面试中居于重要地位，具体如下图所示：

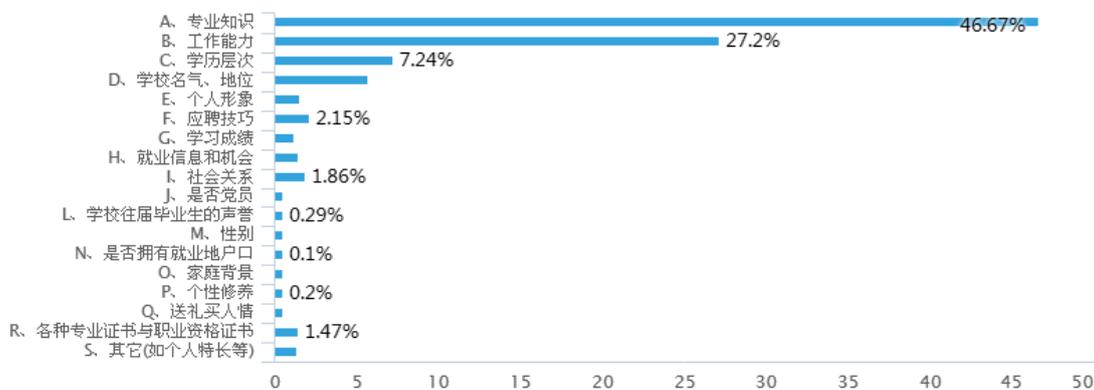


图7 影响毕业生求职成功的因素

④选择就业单位的动机

从“选择就业单位的动机”来看，“个人发展前景”、“薪酬和福利”、“个人才干施展”和“符合兴趣爱好”等四项是毕业生选择用人单位时优先考虑的因素。个人发展前景和经济收入和福利待遇的选择在毕业生择业过程中的影响愈发突出。

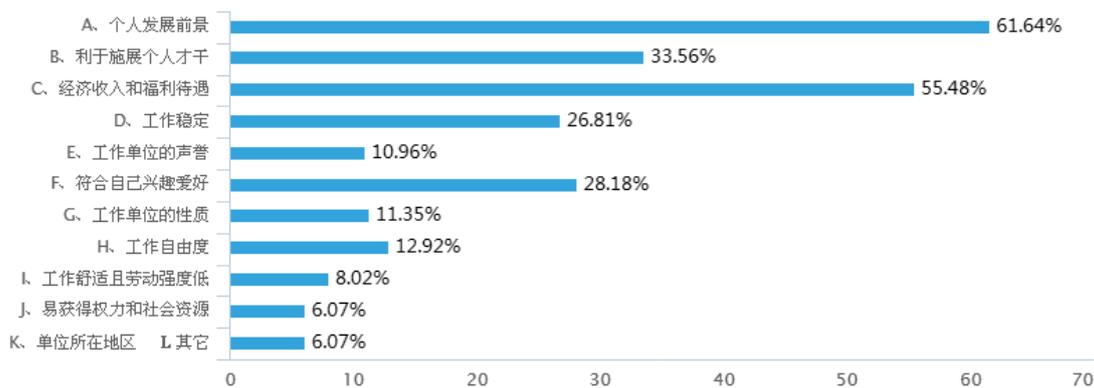


图8 毕业生选择就业单位的动机

⑤第一份工作的期望薪资

2017届毕业生对首份工作的期望薪资集中在3000元—5000元之间，占比67.81%，具体如下图所示：

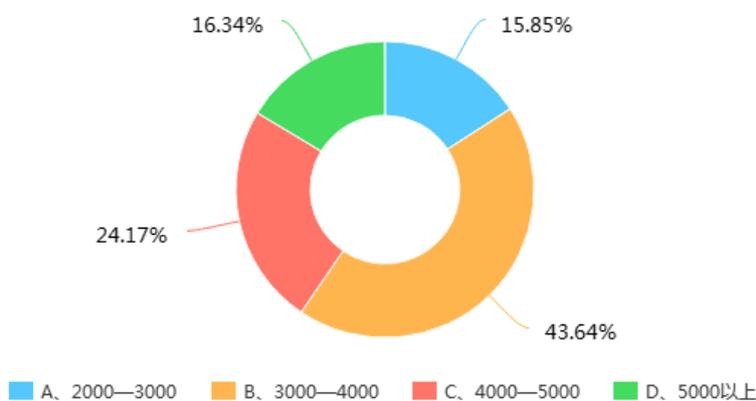


图9 毕业生首份工作的期望薪资

⑥学校教育对毕业生的就业影响

2017 届毕业生认为学校教育主要在四个方面对求职就业的影响较大。分别是：实践教学、社会实践、专业课程、就业指导。这反映出毕业生希望在校能得到更多更好的实践和素质方面培养和锻炼以及更加符合毕业生实际的就业指导，具体见下图所示：

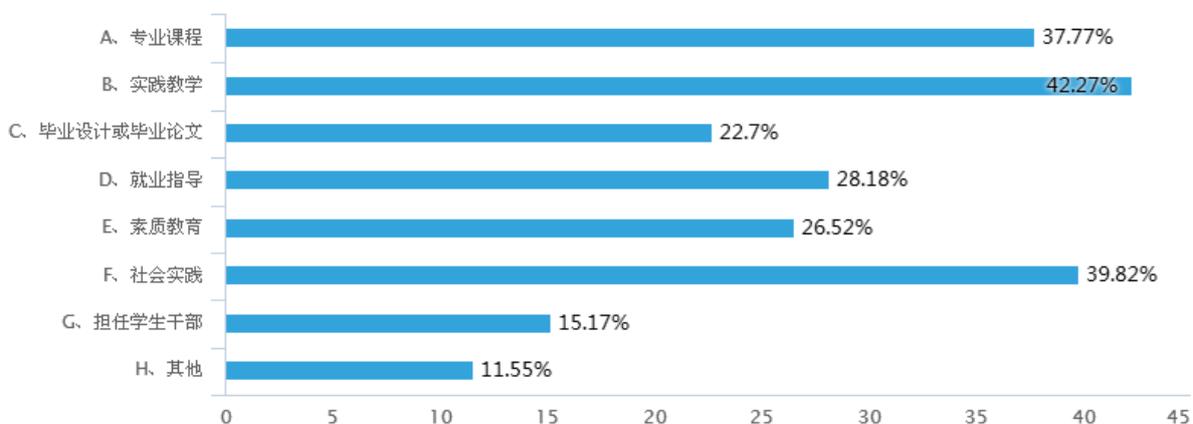


图10 学校教育对毕业生的就业影响

⑦就业中遇到的主要困难和问题

根据抽样调查反映出的毕业生求职和就业中遇到的困难和问题，学校应进一步加大就业指导工作力度。

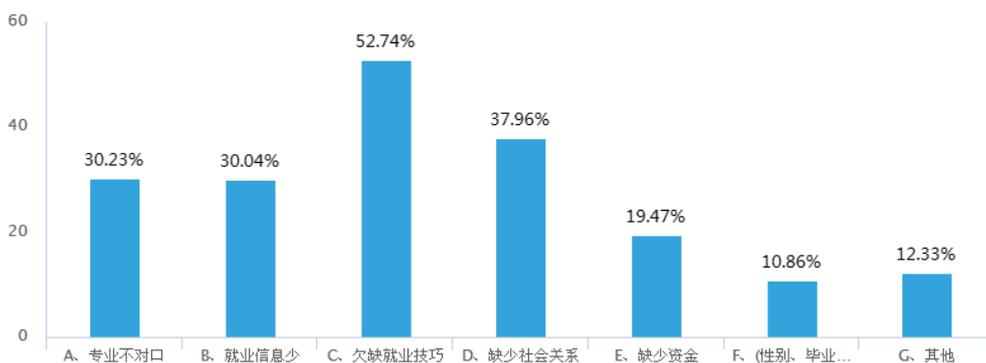


图 11 就业中遇到的主要困难和问题

2、薪资水平调查分析

抽样调查显示，2017 届毕业生起始净收入主要以 2000 元以上至 4000 元为主，占比为 73.09%，如下图所示：

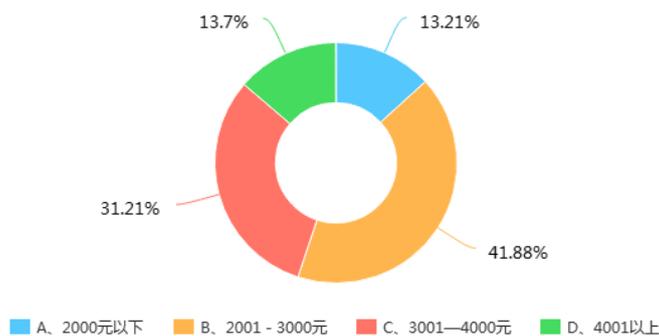


图 12 毕业生薪资水平

3、工作岗位与专业相关度调查分析

“专业对口，学有所用”一直是毕业生求职择业时考虑的主要因素，依据抽样调查数据，2017 届毕业生工作岗位与所学专业的相关度较高，如下图所示：

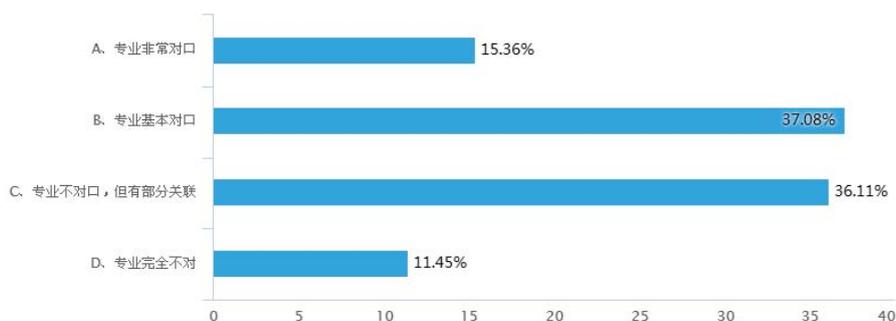


图 13 工作岗位与专业相关度



4、就业满意度调查分析

抽样调查显示，2017 届毕业生对就业单位和职位的总体满意度较高，如下图所示：

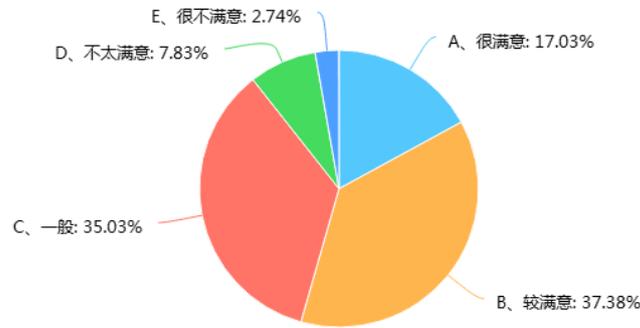


图 14 毕业生就业满意度

5、就业单位性质调查分析

据问卷调查显示，2017 届毕业生就业单位性质主要是企业、事业单位、国家机关，其中机关、事业单位、国企和合资企业占比 50.77%，具体见下图：

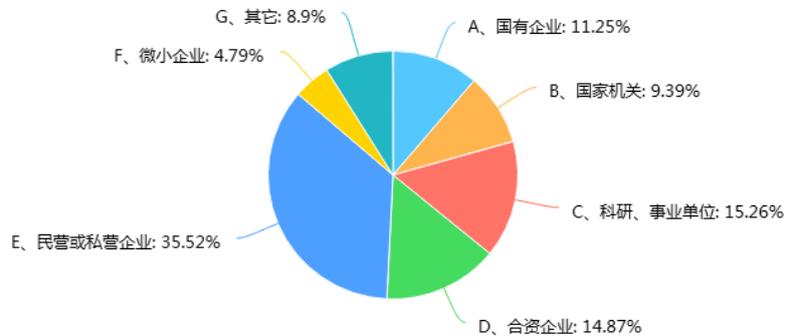


图 15 毕业生就业单位性质

6、就业地点调查分析

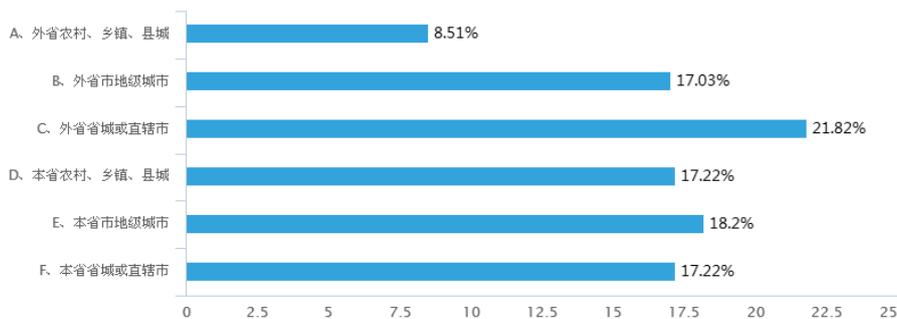


图 16 毕业生就业地点

7、工作岗位调查分析

2017 届毕业生工作岗位主要是专业技术岗位，具体见下图：

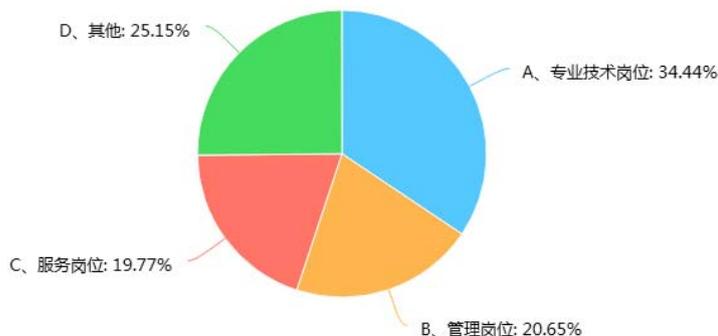


图 17 毕业生就业岗位

8、就业稳定性调查分析

2017 届毕业生就业比较稳定，更换工作一次以内的占比 75.74%，以就业协议、聘用合同、单位接收函形式就业的占比 73.09%，具体见下图所示：

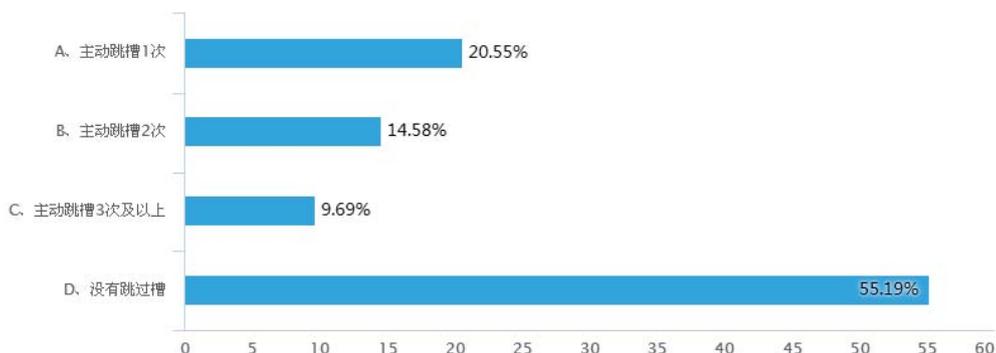


图 18 毕业生更换工作次数

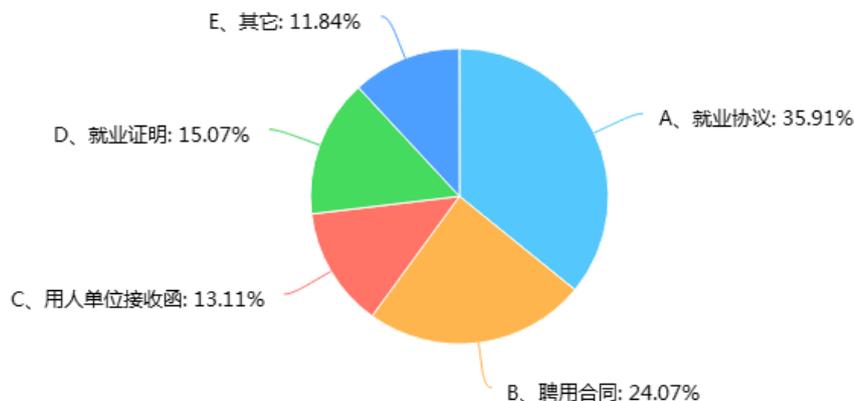


图 19 毕业生就业形式

四、用人单位反馈意见

2017年5月和10月，学校向来校招聘的用人单位发放了130份用人单位调查问卷，回收118份，通过对调查内容的统计，基本了解了用人单位对我校就业服务工作的评价，掌握了用人单位对毕业生相关素质的要求，为学校就业工作完善以及教育教学改革提供了有益参考。

（一）用人单位对学校招聘工作的满意度

调查问卷统计显示，绝大部分用人单位认为学校招聘工作能满足所需，具体见下图所示：

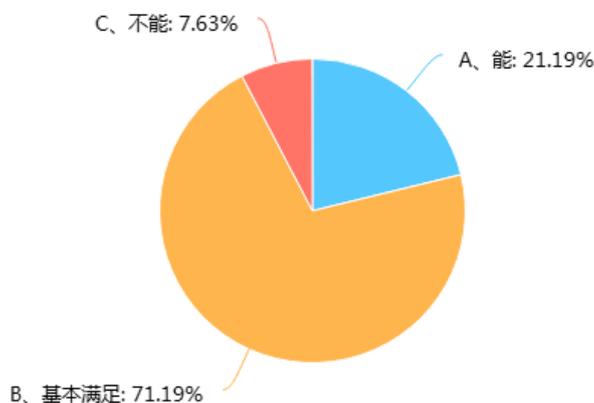


图 20 用人单位对学校招聘工作满意度

（二）用人单位对毕业生能力素质的要求

调查问卷统计显示，用人单位比较注重毕业生的沟通能力、学习能力、问题解决能力以及专业能力，具体见下图所示：

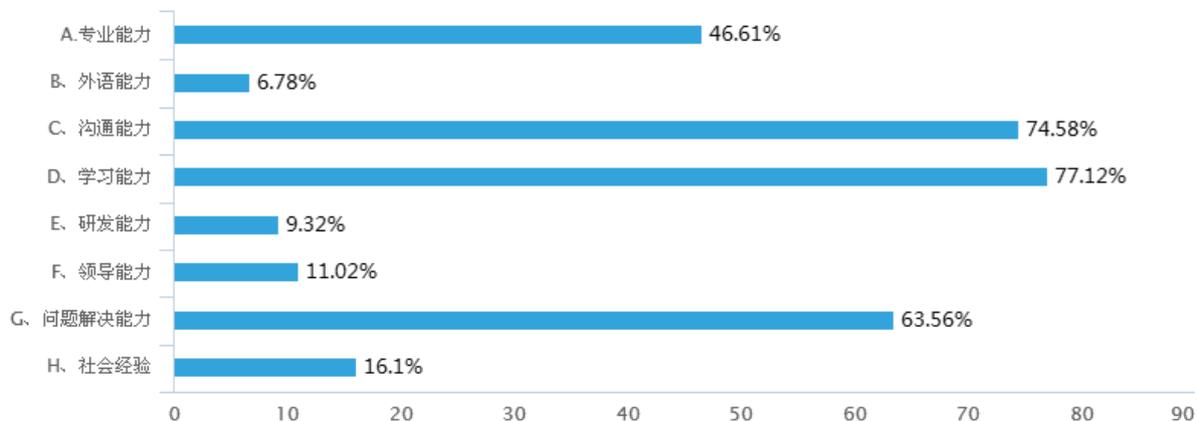


图 21 用人单位对毕业生能力素质的要求

（三）用人单位对毕业生能力素质的评价

调查问卷统计显示，用人单位对毕业生能力素质的评价较高，具体见下图所示：

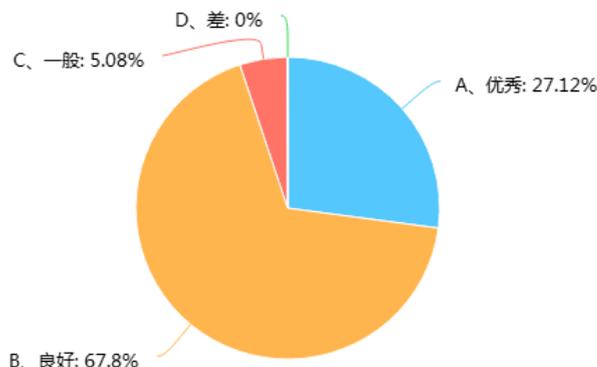


图 22 用人单位对毕业生能力素质的评价

五、2017 届毕业生就业创业工作主要措施

（一）明确目标，夯实责任，形成了齐抓共管的就业工作局面

1、学校从政治和全局的高度出发，充分认识新形势下做好毕业生就业工作的重要意义，把毕业生就业工作列入学校整体发展规划，纳入重要议事日程，与学校党政工作同部署，全力支持就业各项工作，并提供了必要财力保障。

2、深入实施“一把手”工程，完善“领导主抓、中心统筹、系部为主、全员参与”的就业工作体系。建立健全校、系两级就业工作领导小组，保证了各项就业工作任务的落实和管理。

3、夯实就业工作责任制，学校与各系签订目标责任书，明确目标，强化就业责任意识，为实现学校就业工作目标提供必要的保证。进一步完善就业绩效考核机制，突出业绩与贡献，从严考核，提高就业绩效的针对性，充分调动了就业人员的工作积极性。

（二）突出重点，积极指导，全面提高就业服务水平

1、狠抓就业创业教育与指导。学校选择了《创新思维开发与落地》、《创业基础》、《大学生职业生涯规划》、《就业指导》、《职业素养》、

《自我发展与创业指导》6门与就业创业有关的课程供学生学习，其中《创业基础》和《就业指导》两门课程为必修课。招就处和教学系积极组织大学生参加就业创业讲座和培训，及时发布各类创业优惠政策、信息，推荐学生创业团队入驻本部创业园，帮助毕业生申请创业扶持、补贴资金。语言文学系毕业生何雅梅创办的孝感市翼流艺术设计有限公司成功入选2017年度湖北省大学生创业扶持项目。何雅梅同学还荣获由新华通讯社新闻信息中心和湖北省教育厅举办的第三届“长江学子”创业奖。

2、加大就业政策宣传和解读力度。招就处通过宣传栏、网站、QQ群等信息平台发布各种就业创业政策，确保政策和信息及时传达到每一位毕业生，并帮助毕业生理解、用好政策。为使2017届毕业生更好的了解就业创业政策与形势、求职应聘技巧与经验、就业手续办理、档案转递及其他毕业生就业问题，毕业生就业指导服务中心设立常态化的“就业咨询日”。其他职能部门和教学系也广泛宣传选调生、参军入伍、大学生村官、西部计划等相关的就业政策和信息，并动员毕业生积极参加招录活动。

3、加强就业指导和帮扶。一是加强了毕业生的思想教育和就业指导。招就处、教学系及相关职能部门通过开展多种活动来加强对毕业生的思想教育和就业指导，帮助毕业生树立正确的就业观和择业观。二是招就处组织毕业生参加公务员、新机制教师等考前培训系列讲座，为毕业生备战国考、省考等考试提供的必要的帮助。三是落实了特殊群体毕业生的就业帮扶制度。招就处、教学系及相关职能部门加大了经济困难毕业生、就业困难毕业生、学习困难毕业生、残疾毕业生和女生群体的就业帮扶力度，通过“一对一”的“包保”责任制，把毕业生的就业帮扶工作落到实处，使就业困难群体能够顺利就业。招就处和教学系配合做好了2017年湖北省毕业生求职补贴工作，使符合条件的46名2017届毕业生获得由省财政发放的每人800元求职补贴，为这些困难毕业生的求职应聘提供了帮助。

4、开展未就业毕业生就业状况统计及精准就业服务工作。

学校严格按照建立未就业毕业生统计机制工作要求，进一步完善毕业生就业创业状况统计体系，切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计服务工作重点，明确任务分工和责任，加大资金支持和人员保障，确保未就业毕业生信息统计准确、及时，确保就业帮扶有的放矢、精准到位。

（三）拓宽思路，强化服务，努力搭建就业平台

1、学校坚持“走出去，请进来”的工作方法，通过进一步改革创新机制，充分发挥各教学系积极性，有力地推动了毕业生就业市场的建设。一是精心设计、编印毕业生就业信息表、毕业生资源信息指南等推介资料，及时通过网上网下各渠道向用人单位发放宣传资料；二是充分利用校企合作洽谈会以及实习、实践等工作，抓住机会积极邀请用人单位来校招聘；三是联合教学系，分批组队奔赴省内外走访校友及企事业单位，积极推介我校毕业生，并诚邀各类型用人单位来我校招聘。一年来，共计有12次外出赴省内及长三角、珠三角等地区联系毕业生就业工作，参观考察企业、了解就业市场行情、参加校企合作洽谈会、收集就业信息。自2016年9月至2017年7月，招就处通过就业信息网、微信平台共发布200多家用人单位需求信息，组织进行了20场专场招聘会，独立举办了2017届毕业生秋季校园招聘会，联合校本部举办了两场大型校园招聘会，共为2017届毕业生提供了一万多个就业岗位，平均每名毕业生有5.6个岗位供挑选。各教学系也积极在各自网站上发布招聘信息并组织进行系内招聘。通过这些招聘活动，有力的促进了毕业生就业。

2、做好基层就业项目。一是通过网站、宣传栏等方式开展积极有效的思想教育，大力宣传国家相关政策、基层就业先进典型等，鼓励和引导毕业生到基层、到中小企业、到非公有制单位、到祖国最需要的地方建功立业。二是积极与有关部门密切配合、精心组织实施“三支一扶计划”、“西部计划”、“应征入伍”、“村官选聘”、“农村新机制教师”等基层就业项目，力促我校毕业生下得去、留得住、干得好。在2017年西藏专项招

录我省高校毕业生工作中，我校城市建设系毕业生孙君伟、生物化学系毕业生向勇成功被西藏区委组织部录用并进藏工作。毕业生在“三支一扶”、“应征入伍”、“农村新机制教师”、“村官选聘”等基层项目就业的人数分别均比去年有所提高。

（四）规范管理，明确责任，确保就业安全稳定

1、规范就业派遣服务。强化对就业工作人员的业务培训，帮助其正确解读上级政策和学校规定，在学生就业手续咨询办理、催收学生就业材料等工作中，做到制度不走样、学生零投诉。加强了与毕业生沟通，在做派遣方案时严格按照政策规定和学生就业实际情况进行派遣，减少了派遣遗留问题和改派。严格执行学生档案管理的有关规定，做到了档案材料齐备、准确，档案转递规范、及时。

2、做好就业统计核查。为及时掌握毕业生就业状况，有针对性开展各项工作，落实各项措施，继续做好毕业生就业信息统计月报周报工作。招就处和教学系严格按照相关规定和 workflow 完成就业材料收集、审核、数据录入、上报等工作，真实、规范、准确的将毕业生就业数据录入省、部两级就业管理系统，没有出现就业数据错误和毕业生投诉的情况。继续坚持和完善了“校、系、班”三级核查制度，减少了日常核查次数，通过有针对性的重点核查和关键时段的全覆盖普查，我校毕业生就业状况的真实率较高。继 2016 年后，我校在 2017 年又被确定为湖北省高校毕业生就业统计省级核查免检学校。

3、强化各类平台管理。一是对网站上发布的招聘信息严格审核，确保信息真实性和时效性，认真审核用人单位的营业执照副本、组织机构代码证和招聘人员身份信息，有效防范了诸多“招聘陷阱”。二是规范使用“湖北省高校毕业生就业管理信息系统”、“91WLLM 就业智能网络服务平台”、“全国高校毕业生就业管理与监测系统”等各级网络平台，做到不随意修改、更新数据，数据上报做到准确、及时。

六、对教育教学的反馈

多年来，学校不断建立健全就业、招生、培养联动机制，以社会需求为导向，努力建立社会需求与招生专业、人才培养和学生就业之间的内在关联体系，以招生促培养、以培养促就业、以就业促招生、以就业促培养，努力缩小经济社会需求与人才培养质量之间的差距。

在就业与招生联动方面，按照教育部有关文件要求，学校每年都对当年毕业生的就业数据和招聘需求数据进行详细分析，将毕业生就业情况和专业需求状况作为调整学校布局、制定发展规划、设置学科专业、确定招生规模的重要依据，对连续 2 年就业率较低的专业，实行减招，直至停招，对社会需求量较低、就业率不理想、就业流向及结构不符合培养目标的专业实施招生预警。

在就业与培养联动方面，学校已通过贯穿大学四年的就业指导相关课程实现职业教育在学生培养过程中的全程介入，帮助大一学生通过职业生涯规划合理规划学业，帮助大三学生提前了解就业形势及市场对人才的需求状况、实现职业选择的前期定位；为帮助学生适应市场在人才需求方面出现的新变化，招就处细化就业专项数据分析，认真做好每年各专业的招聘需求情况调查，分析招聘需求人数、学历及素质要求的变化情况，及时向校内相关部门进行反馈，方便在人才培养过程中对课程培养和培养方案的调整，保证专业人才在毕业年级的就业适应性，真正发挥就业在人才培养中的风向标作用。

近年来，学校着力从提高专业技能和社会适应能力两个层面加强实践教学环节，在实践教学理念、模式、管理机制以及实习实践基地建设等方面进行了一系列探索与改革，努力提高实践教学效率与质量，提高人才培养质量与毕业生就业率。



结 语

2017 届毕业生就业工作在学校的高度重视下，在各教学系和相关职能部门的全力配合和协作支持下，得以较好完成，就业率保持高位稳定，就业结构进一步优化，就业质量稳步提升。近年来，学校始终将毕业生培养质量与毕业生就业质量视为学校办学的生命线。面对就业工作在新形势下出现的新特点、新问题，学校将深入贯彻落实十九大精神，深化“以服务为宗旨、以市场为重点、以质量为目标”的就业工作思路，积极推进立体化校园市场、全覆盖信息网络、全程化就业指导、全方位就业服务、层次化就业帮扶、多元化就业基地、系统性创业教育、规范化就业管理、常态化就业调研等工作举措，着力深化就业工作重心由“就业数量”向“就业质量”转移。